

## Kaders en richtlijnen Commissies NVOS-Orthobanda

### 1. Inleiding

Het bestuur van NVOS-Orthobanda heeft onderstaande kaders en richtlijnen vastgesteld voor alle commissies binnen de vereniging zoals die (opnieuw) worden ingericht vanaf eind 2019. Deze kaders en richtlijnen worden aan alle commissieleden verstrekt, besproken in de commissies en op de website achter de ledenlogin gepubliceerd. Bij vragen en/of knelpunten neemt de commissievoorzitter deze mee naar het sectorbestuur dat vervolgens adviseert of besluit.

In beide sectoren (OST en OT) functioneren drie commissies, waarbij (gezien de omvang van het ledenaantal) in de sector OT (tijdelijke) samenvoeging mogelijk is, naar inzicht van het sectorbestuur. Het gaat om de volgende commissies:

- a. Commissie WORK (Wetenschap, Opleidingen, Richtlijnen en Kwaliteit)
- b. Commissie WOC (Werkgeverschap, Ondernemerschap en CAO)
- c. Commissie Zorgverzekeraars
- d. Commissie CPAN (Communicatie, Public Affairs en Netwerken)

De laatstgenoemde functioneert als enige op het niveau van het hoofdbestuur NVOS-Orthobanda en is actief voor de gehele vereniging.

### 2. Omvang, samenstelling en zittingstermijn

De commissies bestaan uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. Commissieleden worden benoemd door het betreffende sectorbestuur of het hoofdbestuur (bij de commissie CPAN), op voordracht van de commissie. Leden worden geacht te passen in het algemeen profiel van commissielid namens NVOS-Orthobanda dat het bestuur heeft vastgesteld. Het voorzitterschap van een commissie wordt vervuld door een lid van het sectorbestuur of de voorzitter van het hoofdbestuur (commissie CPAN). Commissievoorzitterschap en bestuurslidmaatschap zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Uitzonderingen op het bovenstaande zijn slechts om dringend moverende redenen mogelijk, beslissing daartoe ligt bij het sectorbestuur.

Elke commissie stelt zo spoedig mogelijk een rooster van aftreden vast. Het algemeen kader daarvoor is als volgt: maximaal 2 termijnen van elk maximaal 4 jaar.

### 3. Werkgroepen

De commissies kunnen naar eigen inzicht en onder eigen verantwoordelijkheid werkgroepen in het leven roepen. Werkgroepen worden in het leven geroepen voor een beperkte tijdsduur en/of met een afgebakende opdracht. Voor de werkgroepen gelden dezelfde kaders en richtlijnen, met dien verstande dat financiële afspraken met de voorzitter van de commissie moeten worden afgestemd. De sectorbesturen en het hoofdbestuur kunnen ook buiten de commissies specifieke werkgroepen formeren voor een beperkte tijdsduur en opdracht, wanneer de opdracht niet past bij de taken van een bestaande commissie.

### 4. Verantwoordelijkheid, verhoudingen en samenwerking

De commissies werken onder verantwoordelijkheid van het betreffende sectorbestuur of hoofdbestuur (commissie CPAN). Rechtstreekse communicatie met de verenigingsleden vindt plaats via de commissievoorzitter in goed overleg met het

sectorbestuur of hoofdbestuur (commissie CPAN), binnen de kaders van het communicatiebeleid en waar nodig in samenspraak met de commissie CPAN. Commissies in beide sectoren werken samen wanneer dat meerwaarde oplevert.

## 5. Planvorming

Elke commissie ontwikkelt jaarlijks een eigen beknopt actieplan waarin in elk geval wordt aangegeven hoe de commissie de opdracht en taak (hierna verwoord) op hoofdlijnen zal gaan uitvoeren. De commissievoorzitter brengt dit ter bespreking en vaststelling in het sectorbestuur of hoofdbestuur (commissie CPAN).

## 6. Opdracht en taak per commissie

Hieronder volgt per commissie het *inhoudelijke kader* op hoofdlijnen voor de werkzaamheden en het plan. Daarnaast is in hoofdstuk 5 'Grondslagen voor het beleid' van de Toekomstvisie voor elke commissie een *uitwerking van de opdracht en taak* opgenomen. De commissies worden geacht dit mee te nemen in hun planvorming, waarbij actualisering uiteraard mogelijk en nodig is.

### a. Commissie WORK

De commissie WORK heeft als opdracht richting het opleidingsveld: het onderhouden van de contacten met beroepsopleidingen op MBO- en HBO-niveau met het oog op inhoudelijke kwaliteit, curriculum, aansluiting bij de beroepspraktijk, voldoende passend en actueel na- en bijscholingsaanbod en inzet voor werving. De opdracht richting de leden ligt in het verlengde: voorlichting over het opleidingsaanbod, stageplaatsen maar ook het monitoren van zich ontwikkelende beroepseisen bij de leden. De commissie adviseert het bestuur over de inhoudelijke opleidingsvoorwaarden voor de (paskamer)medewerkers die de vereniging vervolgens vaststelt.

De commissie is op de hoogte van kwaliteitseisen van zowel medewerkers als organisatie, monitort de ontwikkeling op het gebied van kwaliteitsbeheersing in de branche en de behoefte van de arbeidsmarkt, is pro actief en zorgt dat de leden van de juiste informatie worden voorzien. De commissie draagt verder zorg (mogelijk via andere partijen) voor een onderzoeks- en innovatieprogramma dat relevant is voor de branche, haar toeleveranciers en afnemers, haar doorverwijzers en financiers en dat uitgevoerd wordt door een onderzoeksinstituut. De commissie monitort (op afstand) de voortgang van dit programma. Hieronder vallen de doorontwikkeling van de indicatiematrix en het ontwikkelen van PREM en PROM. Daarnaast dient er gekeken te worden naar bijvoorbeeld het ontwikkelen van een protocol voor het behandelen van diabetespatiënten.

### b. Commissie WOC

De commissie WOC heeft als opdracht zich te buigen over alle voorkomende onderwerpen op het gebied van goed werkgeverschap voor zover die het collectief belang van de branchevereniging dienen. Hieronder vallen onderwerpen als CAO, Pensioen en Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Daarnaast staan wijzigingen in landelijke en Europese wetgeving op de commissieagenda, zoals wijzigingen in BTW, de AVG en is de commissie de eerste gesprekspartner in overleg met vakbonden.

c. Commissie Zorgverzekeraars

Deze commissie heeft als opdracht de processen en procedures bij zorgcontractering met verzekeraars te monitoren, de naleving van wetgeving, richtlijnen, kwaliteitsvereisten en eisen van redelijkheid en uitvoerbaarheid te beoordelen vanuit de positie en het belang van de leden. De commissie heeft tevens als taak het bestuur (sector- en hoofdbestuur) daarover tijdig te informeren en te adviseren hoe daarop te handelen richting partijen. De commissie betreft daarbij ook ervaringen van leden en adviseert het bestuur over de ledencommunicatie hierover, in nauwe samenwerking met de commissie CPAN.

d. Commissie CPAN

De commissie CPAN is niet vakinhoudelijk (OST/OT) van aard maar heeft een *specifieke* opdracht namens de vereniging als geheel. De commissie heeft als opdracht om de interne en externe communicatie, public affairs en interne en externe netwerken planmatig, efficiënt en effectief naar professioneel niveau te brengen en te houden. Daartoe ontwikkelt en/of herijkt de commissie onder andere kernboodschappen en communicatiekanalen en stelt zij een meerjarig plan op. De commissie is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en bewaken van het beleid op haar terrein. In hoofdstuk 6 van de Toekomstvisie is een *uitwerking van de opdracht en taak* opgenomen. De commissie wordt geacht dit mee te nemen in de planvorming.

De commissie is voor de inhoud van de communicatie afhankelijk van wat in de sectoren, het hoofdbestuur, de commissies en werkgroepen wordt 'geproduceerd'. In de commissie hebben daarom indien mogelijk ook leden uit de vakinhoudelijke commissies zitting.

**7. Financiële afspraken**

Commissieleden ontvangen per fysieke vergadering een vergoeding van € 125,--. Vergaderlocaties zijn bij voorkeur bij een lid op kantoor. In dat geval kan een facilitaire vergoeding per vergadering worden gedeclareerd van € 50,--. Externe betaalde locaties worden alleen geboekt in overleg met de commissievoorzitter en door het secretariaatsbureau. De commissies dienen jaarlijks tijdig een begroting in bij de penningmeester van het sectorbestuur.

**8. Algemene bepaling**

Zaken waarin 'Kaders en richtlijnen commissies' niet voorziet, worden voorgelegd aan het sectorbestuur. Daar valt het besluit. Over zaken waarin commissies het onmogelijk achten om aan de kaders en/of richtlijnen te voldoen beslist eveneens het betreffende (sector)bestuur.

Bestuur NVOS-Orthobanda  
19 november 2019