

De CAO Schoentechiek is bindend als de werkgever is aangesloten bij NVOS-Orthobanda en het in de arbeidsovereenkomst staat, zie hieronder:

1. Cao tussen werkgevers en vakbonden

Een cao (collectieve arbeidsovereenkomst) wordt gesloten tussen één of meerdere werkgevers(organisaties) en één of meerdere vakbonden. Zodra er een cao is ondertekend, bindt die cao **de ondertekenende partijen** en hun leden:

- Werkgevers die lid zijn van de werkgeversorganisatie die tekende, moeten de cao toepassen.
- Werknemers die lid zijn van de vakbond die tekende, hebben er rechtstreeks recht op.

2. Werknemers die geen lid zijn van de vakbond

Voor werknemers die **geen lid** zijn van een betrokken vakbond, geldt het volgende:

- Vaak nemen werkgevers de cao-bepalingen op in de individuele arbeidsovereenkomst. Dan gelden de afspraken dus ook voor niet-vakbondsleden.
- Als dat niet gebeurt, geldt de cao niet automatisch voor hen, tenzij de cao **algemeen verbindend verklaard (AVV)** is (zie punt 3).

3. Algemeen verbindend verklaring (AVV)

De minister van SZW kan een cao (of delen daarvan) **algemeen verbindend verklaren**. In dat geval moeten **alle werkgevers en werknemers** in de betreffende sector of branche zich eraan houden, ook al zijn ze geen lid van de betrokken vakbond of werkgeversorganisatie.

4. Slechts één vakbond tekent

Als maar één vakbond tekent (bijvoorbeeld een minder representatieve bond), is de cao nog steeds geldig, maar alleen bindend voor:

- de leden van die bond, en
- de werkgevers die partij zijn.

De cao heeft dus minder brede werking zolang die niet algemeen verbindend is verklaard of door werkgevers contractueel wordt doorgelegd.

Kortom:

Ja, de cao is bindend als een vakbond en werkgevers tekenen, maar alleen voor hun leden. Voor niet-leden geldt dit pas als de werkgever het in de arbeidsovereenkomst vastlegt of als de cao algemeen verbindend wordt verklaard.